



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

Hilfswerk-Siedlung GmbH

Kirchblick 13, 14129 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2022 bestätigt.

Die Hilfswerk-Siedlung GmbH ist das Immobilienunternehmen der Evangelischen Kirche Berlin- Brandenburg-schlesische Oberlausitz und verwaltet rund 10.000 Einheiten aus eigenem und fremdem Bestand darunter Wohnungen, Erbbaurechte, Gartenanlagen, Forst und weitere. Die verschiedenen Immobilien der HWS befinden sich in Berlin, Brandenburg, Sachsen und Mecklenburg Vorpommern. Als evangelisches Unternehmen arbeitet die HWS seit über 60 Jahren im Bereich der Immobilienverwaltung und der Immobilienbewirtschaftung.

Neben Mietern zählen auch Immobilienbesitzer zu den Kunden. Die HWS verwaltet auch Immobilien von evangelischen Kirchengemeinden, der Landeskirche, Stiftungen und anderen Institutionen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 48 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Hintergrund eines evangelischen Unternehmens steht für die Hilfswerk-Siedlung GmbH das Erlebbarmachen des christlichen Menschenbildes an erster Stelle. Der offene, respektvolle Umgang mit Mieter/innen, Geschäftspartner/innen und Mitarbeitenden wurde bereits im Leitbild festgeschrieben. Damit die HWS auch zukünftig als attraktive Arbeitgeberin wahrgenommen wird, führt das Unternehmen das Dialogverfahren durch und damit die positive Entwicklung fort.

Neben der Bindung bestehender Mitarbeiter/innen, die das wertvolle Know-how bereits haben, ist die Gewinnung neuer Mitarbeiter/innen wichtig. Familienbewusste Arbeitsbedingungen steigern die Motivation und Leistung der Mitarbeiter/innen und bilden so die Grundlage für ein wirtschaftlich erfolgreiches Unternehmen, welches sich langfristig am Markt behaupten kann.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterführung der interdisziplinär zusammengesetzten Leitbildgruppe als Steuerungs- und Resonanzgremium für Kulturentwicklung und audit berufundfamilie
- Fortlaufende themenspezifische Information und Kommunikation
- Bereitstellung eines Rahmens für mobiles Arbeiten und Arbeitszeitflexibilität - während der Corona-Pandemie und angepasst darüber hinaus, Erstellung einer Betriebsvereinbarung und "Pilot"-Einführung
- Erhalt des "TOP JOB" Siegels als ausgezeichnete Arbeitgeberin
- Durchführung und Auswertung einer Befragung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Lebensphasen und Weiterverfolgung im Zuge des Projekts "Schön, hier zu arbeiten"
- Bereitstellung einer Handlungshilfe für die Mitarbeiter/innen zu Fragestellungen von Pflege in der Familie

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortführung und Kommunikation der Rolle der Leitbildgruppe als Anlaufstelle im Thema Vereinbarkeit
- Überarbeitung und Anpassung des bestehenden Leitbildes an die aktuellen Bedürfnisse und Anforderungen
- Qualitative Befragung der Mitarbeiter/innen zu den Erfahrungen mit den neu eingeführten Flexibilisierungsmodellen zum mobilen Arbeiten bzw. zur weiteren Arbeitszeitflexibilisierung
- Umsetzung der Ergebnisse im Rahmen des Projekts "Schön, hier zu arbeiten" durch die Leitbildgruppe
- Herausstellung des Lebensphasenbewusstseins in verschiedenen Kommunikationskanälen und Medien
- Ergänzung der Unterstützungsangebote bei Pflegeaufgaben
- Berücksichtigung von lebensphasenbewussten Aspekten in den jährlichen Mitarbeitergesprächen
- Durchführung einer erneuten Mitarbeiterbefragung zur Vereinbarkeit

Stand: 31. Mai 2022